

**Приложение №4**

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Главный врач

ГБУЗ МО «МОЦОМД»



Т.Н. Мельник

«01» июня 2022 г.

А.И. Захарян



«01» июня 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о материальном поощрении работников, способствующих развитию, а также непосредственно оказывающих платные медицинские услуги в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Московской области «Московский областной центр охраны материнства и детства»**

г.Люберцы

2022 год

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок поощрения работников, способствующих развитию, а также непосредственно оказывающих платные медицинские услуги в ГБУЗ МО «МОЦОМД» (далее-Учреждение).

1.2. Положение ставит своей целью возмещение затрат труда работников и повышение материальной заинтересованности в расширении объема оказываемых услуг.

1.3. Премирование осуществляется за счет сумм, полученных от оказания платных медицинских услуг, поступивших в отчетном периоде. При оказании платных медицинских услуг в основное рабочее время возможны следующие ограничения:

- дополнительные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, не начисляются, если Учреждением не выполнены плановые показатели по оказанию медицинской помощи в рамках территориальной программы госгарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи;

1.4 Премирование за оказание платных медицинских услуг не осуществляется при наличии кредиторской задолженности в учреждении

1.5 Размер денежного вознаграждения медицинскому персоналу, занятому в оказании платных медицинских услуг, может изменяться в сторону уменьшения при наличии подтвержденных фактов нарушения порядков оказания медицинской помощи и стандартов медпомощи, обоснованных жалоб пациентов, которым оказывалась услуга.

1.6 Порядок предоставления платных медицинских услуг регламентируется Положением о порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг в ГБУЗ МО «МОЦОМД», а также другими внутренними нормативными документами (приказами, правилами внутреннего трудового распорядка и др.), в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

Указанное в настоящем пункте положение определяет порядок и условия оказания Учреждением платных медицинских услуг частным и юридическим лицам.

## **2. ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ ПООЩРЕНИЯ**

2.1 На оплату труда с начислениями выделяется от 30 до 35%. (от средств, поступивших за платные медицинские услуги), из них на оплату труда сотрудников, **непосредственно оказывающих** услуги по платным медицинским услугам, выделяется сумма в размере - **90%** от суммы выделенной для материального поощрения в данном отчетном периоде, на оплату труда **сотрудников, способствующих развитию, но**

**непосредственно не оказывающих** платные медицинские услуги (административно-хозяйственный персонал учреждения) выделяется **10 %** от суммы, определенной для материального поощрения в данном отчетном периоде.

2.2 Сумма материального поощрения отдельного работника определяется внутри каждого подразделения заведующим подразделением и старшей акушеркой (медицинской сестрой).

### 2.3 Стационарное отделение №1

– Клинико-диагностическая лаборатория – 2%

– Общий медицинский персонал:

Санитарка (посетительской) - 1%

– Операционный блок и Родовое отделение:

Заведующий родовым отделением -врач акушер гинеколог – 2%

Старшая акушерка – 1%

Старшая медицинская сестра операционного блока – 1%

Врач акушер-гинеколог – 15%

Врач акушер-гинеколог – 100% - за дополнительное сопровождение врачом акушером-гинекологом (выплачивается только при заключении пациентами договора на пребывание в палате повышенной комфортности )

Акушерка / родовая/ – 6%

Акушерка /предродовая)/ – 4%

Акушерка / приемная/ - 1%

Операционная медицинская сестра – 3%

Сестра-хозяйка – 0,5 %

Санитарка – 1,5 %

Отделение для новорожденных детей

Врач-неонатолог – 3,5 %

– Отделение анестезиологии-реанимации:

Заведующий анестезиолого-реанимационным отделением - врач-анестезиолог-реаниматолог -1 %

Старшая мед сестра – 1%

Врача анестезиолог-реаниматолог – 6%

Медицинская сестра - анестезист – 2%

Медсестра палатная – 2%

- Акушерское физиологическое отделение; Акушерское обсервационное отделение; Гинекологическое отделение; Отделение для новорожденных детей:

Заведующий акушерским физиологическим отделением - врач-акушер-гинеколог – 2%

Старшая акушерка – 1%

Заведующая отделением для новорожденных детей – врач-неонатолог – 6%

Старшая медицинская сестра отделения для новорожденных детей/-1%

Врач акушер-гинеколог- 7 %

Медицинские сестры – 20%

Медицинская сестра процедурной / БЦЖ / – 0,5%

Сестра-хозяйка – 2%

Врач -терапевт – 1%

Медицинская сестра процедурного кабинета – 0,5%

Санитарка – 2,5%

- Отделение функциональной диагностики

Медицинская сестра /ЭКГ/ – 0,5%

- Физиотерапевтическое отделение

Врач-физиотерапевт – 0,5%

Медицинская сестра по физиотерапии - 0,5%

- Кабинет Ультразвуковой диагностики

Врач ультразвуковой диагностики – 1%

Медицинская сестра – 0,5%

#### 2.4. Стационарное отделение №2

##### Профильные отделения стационара

Заведующий отделением – 3%

Врачи – 62%

Ст. медицинская сестра – 3%

Средний МП – 27%

Младший и прочий МП – 5%

##### При проведении оперативного лечения:

Заведующий отделением - 3%

Отделение реанимации - 7 %

Оперблок – 3%

Врачи отделения - 62 %

Ст. медицинская сестра - 3%

Средний МП – 18 %

Младший и прочий персонал – 4%

#### Оказание неотложной медицинской помощи в приемном покое ПБО

Врачи - 60%

Средний МП – 40%

#### 2.5 Клинико-диагностическая лаборатория

Заведующий КДЛ- врач КДЛ – 3%

Врач КДЛ – 52%

Средний МП – 40%

Младший и прочий МП – 5%

#### 2.6 Отделение лучевой и магнитно-резонансной диагностики

Заведующий отделением - 3%

Врач УЗИ/врач рентгенолог – 52%

Средний МП – 40%

Младший и прочий МП – 5%

#### 2.7 Иные структурные подразделения

Врачи 60% (без мед.сестры – 95%)

Средний МП – 35% (без врача - 95%)

Младший и прочий МП – 5%

#### 2.8 Травматологический пункт

Заведующий отделением – 3%

Врачи – 57%

Ст. медицинская сестра – 4%

Средний МП – 32%

Младший и прочий МП – 4%

#### 2.9 Поликлинические отделения

Заведующий поликлиническим отделением – 3%

Консультация врачей узких специалистов

Врач (без мед.сестры) -97%

Врач -62% (с медицинской сестрой)

Медицинская сестра -35%

Медицинская сестра процедурного кабинета -95%

2.10 Оплата труда сотрудников, **способствующих развитию, но непосредственно не оказывающих** платные медицинские услуги (административно-хозяйственный персонал учреждения)

- заместитель главного врача по экономическим вопросам – 1,5%
- начальник отдела по взаимодействию с ЦБ – 1,5%
- бухгалтер/ведущий бухгалтер 0,8%
- юрисконсульт – 0,3%

Персональное распределение производится в соответствии с конкретным вкладом работника в сопровождение деятельности по оказанию платных медицинских услуг и устанавливается приказом главного врача.